

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБДОУ «Детский сад № 3
«Подснежник», протокол № 11 от
30.08.2017 года



приказом ГБДОУ «Детский
сад №3»Подснежник» г.Карабулак
№ 19 ___ от 28. _09. _____ 2017 г.

ПОЛИТИКА

обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в ГБДОУ «Детский сад № 3 «Подснежник»

I. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи

1.1. Настоящая политика обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений ГБДОУ «Детский сад № 3 «Подснежник» (далее - ДОУ) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере образования работниками ДОУ.

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее - Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи». Приказом Минобрнауки России от 09.11.2015 №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель Политики ДОУ - обеспечение всем получателям услуг в ДОУ, в том числе инвалидам и иным МП I, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение услуг, предоставляемых ДОУ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами ДОУ.

Задачи Политики Организации:

- а) обеспечить разработку и реализацию комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи работниками ДОУ;
- б) разъяснить работникам ДОУ основные требования доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к ДОУ и работникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- в) формировать у работников единообразного понимания Политики ДОУ о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- г) закреплять обязанности работников, знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные

действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

д) формировать толерантное сознание работников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в ДОУ, включают:

а) определение должностных лиц ДОУ, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование работников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами

ж) отражение на официальном сайте ДОУ информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов ДОУ и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

II. Используемые в Политике понятия и определения

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона).

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью, либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (образовательной инфраструктуры) - нежилое, 2-х этажное здание, состоящее из трёх корпусов, в котором расположено дошкольное образовательное учреждение.

III. Основные принципы деятельности ДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

3.1. Деятельность ДОУ, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в ДОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

б) полное отсутствие дискриминации;

в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента человеческого

- многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
 - е) доступность;
 - ж) равенство мужчин и женщин;
 - з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

IV. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

- 4.1. Все работники ДООУ должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.
- 4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на работников ДООУ, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в инструкциях, в нормативных документах ДООУ, либо прямо вытекают из Федерального закона.

V. Управление деятельностью ДООУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

Эффективное управление деятельностью ДООУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя ДООУ, заместителей руководителя и работников ДООУ.

- 5.1. Руководитель ДООУ определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в ДООУ.
- 5.2. Заместители руководителя (заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе) отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляют контроль за реализацией Политики в ДООУ.
- 5.3. Работники ДООУ осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с инструкциями и нормативными документами ДООУ.
- 5.4. Основные положения Политики ДООУ доводятся до сведения всех работников ДООУ и используются при инструктаже персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

VI. Условия доступности объектов ДООУ в соответствии с установленными требованиями

- 6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.
- 6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью работников ДООУ, предоставляющих услуги.
- 6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью работников ДООУ, в том числе с использованием кресла-коляски.
- 6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.
- 6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.
- 6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их

жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

VII. Условия доступности услуг ДОУ в соответствии с установленными требованиями

7.1. Оказание работниками ДОУ инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

7.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика.

7.3. Оказание работниками ДОУ, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг и использованию объектов наравне с другими лицами.

7.4. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги на официальном Сайте ДОУ и на информационном стенде. Адаптация официального сайта ДОУ для лиц с нарушением зрения (слабовидящих).

VIII. Дополнительные условия доступности услуг в ДОУ:

8.1. Предоставление бесплатно в доступной форме, с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов, информации об их правах и обязанностях, видах образовательных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления.

8.2. Включение условий доступности предоставляемых образовательных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную адаптированную программу предоставления образовательных услуг (при необходимости).

8.3. Сопровождение получателя образовательной услуги при передвижении по территории ДОУ, а также индивидуальный маршрут сопровождения при пользовании услугами, предоставляемыми ДОУ.

IX. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики

9.1. Руководитель ДОУ, его заместители, и работники ДОУ независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований, к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам ДОУ относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

X. Внесение изменений

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель ДОУ обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

с Политикой обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в ГБДОУ «Детский сад № 3 «Подснежник» изучил(а) и обязуюсь выполнять:

	Ф.И.О.	Должность	Подпись
1.	Гушкова Мария Александровна	ст. воспитатель	
2.	Игнатьева Анна Александровна	воспитатель	
3.	Керимова Рима С	воспитатель	
4.	Иванова Зина М	воспитатель	
5.	Маршова Мария Валерьевна	восп.	
6.	Саргисов Саят, Мурад	восп.	
7.	Бекбаева Надежда Исл.	восп.	
8.	Томиурзиева Аза А	восп.	
9.	Турдыева Мария И	восп.	
10.	Джорджевич Татьяна Алекс	воспитатель	
11.	Алиханова Аза У.	восп.	
12.	Магомедов Айшат Р.	восп.	
13.	Джорджевич Татьяна Алекс	восп.	
14.	Мартынова Мария И.	воспитатель	
15.	Магомедов Айшат Р.	восп.	
16.	Муромова Мария С	восп.	
17.	Джорджевич Татьяна Алекс	восп.	
18.	Джорджевич Татьяна Алекс	восп.	
19.	Целищева Мария С	восп.	
20.	Тадеева Мария С.	восп.	
21.	Алиханова З. М	восп.	
22.	Баркина Мария И.	хореограф	
23.	Томиурзиева З. К.	пом. воспит.	
24.	Томиурзова М. К.	пом. воспит.	
25.	Бедрищева Л. Б.	пом. воспит.	
26.	Мухоморова З. Р.	пом. воспит.	
27.	Джорджевич Татьяна Алекс	пом. воспит.	
28.	Мухоморова Р. Н.	пом. воспит.	
29.	Джорджевич Татьяна Алекс	пом. воспит.	
30.	Джорджевич Татьяна Алекс	пом. воспит.	
31.	Джорджевич Татьяна Алекс	пом. воспит.	
32.	Чайкина Мария И.	пом. воспит.	
33.	Томиурзова Мария И.	пом. воспит.	
34.	Бурханова Р. Ю.	пом. воспит.	

